



# Kodex etického nákupu

Budoucnost je úžasná.

**Ready?**



# Rozsah

Všechny smlouvy Vodafone Czech Republic a.s. o nákupu s dodavateli.

## Směrnice

### 1. Úvod

1.1 Tento kodex etického nákupu („kodex“) stanoví povinnosti dodavatele ve vztahu k dodržování sociálních, environmentálních a etických předpisů. Kodex etického nákupu vychází z principů podnikání, které prosazuje Vodafone (Dodavatelská směrnice A1), a je navržen tak, aby v dodavatelské síti společnosti Vodafone byly zajištěny bezpečné a řádné pracovní podmínky, odpovědné řízení sociálních a etických otázek, jakož i otázek týkajících se životního prostředí.

### 2. Obecné požadavky

2.1 Termín „dodavatel“ v tomto kodexu zahrnuje, kdy je to relevantní, všechny vedoucí pracovníky, zaměstnance, dodavatele, subdodavatele a zástupce dodavatele. Všechny odkazy na „Vodafone“ zahrnují příslušnou smluvní stranu a všechny ostatní společnosti skupiny Vodafone Group, které mají užitek z poskytovaného zboží a služeb.

2.2 Dodavatel je povinen dodržovat veškeré platné zákony, předpisy a standardy ve všech zemích, ve kterých působí.

2.3 Dodavatel společnosti Vodafone vyvine maximální úsilí k prosazování kodexu u svých vlastních dodavatelů a subdodavatelů.

### 3. Monitorování, nápravná opatření a podávání zpráv (reporting)

3.1 Od dodavatele se očekává, že zjistí a napraví činnosti, které neodpovídají normám stanoveným kodexem, a bude monitorovat případné trvání takových činností.

3.2 Dodavatel neprodleně oznámí Vodafone jakékoliv vážné porušení kodexu a společně s Vodafone navrhne harmonogram nápravných opatření.

3.3 Porušení tohoto kodexu může být považováno za závažné porušení smlouvy s Vodafone a Vodafone si proto vyhrazuje veškerá zákonná práva a opravné prostředky v souvislosti s jakýmkoli takovým porušením.

3.4 Vodafone (nebo jiná společnost ze skupiny Vodafone Group) může ve své pravidelně publikované zprávě nazvané „Vodafone Sustainability Report“ zveřejnit zprávu o dodržování dodavatelem tohoto kodexu (nebo jeho rozsahu) a dodavatel s takovým zveřejněním souhlasí.

3.5 Dodavatel umožní Vodafoneu přiměřený přístup ke všem příslušným údajům a zařízením za účelem vyhodnocení dodržování kodexu a vynaloží přiměřené úsilí, aby i jeho subdodavatelé učinili to samé. Kontroly mohou být jménem Vodafoneu prováděny nezávislou třetí stranou. Kontroly mohou být též prováděny Vodafonem společně s dodavatelem, přičemž může být též přítomen zástupce příslušného odvětví nebo nevládní organizace.

## 4. Principy

### 4.1 Dětská práce

4.1.1 Dodavatel striktně zakazuje dětskou práci. Nezaměstná žádnou osobu, která nedosahuje minimálního zákonného věku povoleného pro její zaměstnání.

4.1.2 Minimálním věkem je věk dovršení povinné školní docházky v příslušné zemi nebo nejméně 15 let (nebo nejméně 14 let v zemích, kde nejsou vzdělávací zařízení na dostatečné úrovni v souladu s mezinárodními principy), platí věk, který je vyšší.

4.1.3 Děti (osoby mladší 18 let) nevykonávají žádnou nebezpečnou nebo noční práci ani práci, která je neslučitelná s jejich osobním rozvojem jakožto dítěte.

4.1.4 Pokud dodavatel zjistí, že je zaměstnáno dítě, budou jeho nejlepší zájmy jakožto dítěte brány v úvahu jako primární. Dodavatel bude podporovat a rozvíjet politiku a programy poskytující pomoc dětem vykonávajícím dětskou práci.

### 4.2 Nucené práce

4.2.1 Dodavatel nebude využívat žádnou formu nucených nebo povinných prací, otroctví ani obchodování s lidmi.

4.2.2 Zaměstnanci dodavatele mohou ukončit pracovní poměr na základě výpovědi s přiměřenou délkou výpovědní doby. Zaměstnanci musí mít možnost ukončení pracovního poměru po vypršení této přiměřené výpovědní doby. Jakýkoli pracovní poměr musí být uzavírán dobrovolně. Dodavatel uzavírá s každým svým zaměstnancem pracovní smlouvu, která obsahuje tuto přiměřenou výpovědní dobu.

4.2.3 Dodavatel nesmí od svých zaměstnanců požadovat, aby si u něho složili určitou finanční částku, nesmí jim strhávat platby nebo na ně uvalit dluh ani na nich nesmí požadovat, aby si u něho uložili průkaz totožnosti, pas či pracovní povolení jako podmínku zaměstnání.

### 4.3 Pracovní doba

4.3.1 Dodavatel zajistí, aby pracovní doba jeho zaměstnanců nepřesáhla maximální dobu stanovenou místními právními předpisy a aby pracovní doba každého zaměstnance nepřesáhla 60 hodin týdně včetně přesčasových hodin.

4.3.2 Dodavatel umožní každému svému zaměstnanci nejméně jeden den volna po šesti odpracovaných pracovních dnech.

4.3.3 Zaměstnanci dodavatele mají nárok na placenou dovolenou.

4.3.4 Ve výjimečných případech (což může zahrnovat nouzové situace, ale ne dobu očekávaného nejvyššího provozu), kdy mohou zaměstnanci dodavatele tuto dobu překročit, nesmí být pracovní doba v žádném případě nepřiměřená. Dodavatel by měl brát v úvahu druh vykonávané práce a přijatelnou pracovní dobu podle náplně práce.

4.3.5 Dodavatel nahradí přesčasy formou příplatků podle standardní hodinové sazby příslušného zaměstnance.

### 4.4 Výplata

4.4.1 Dodavatel zajistí, aby zaměstnanci rozuměli podmínkám pracovního poměru s nimi uzavřeného a poskytne jim v řádném termínu za vykonanou práci slušný a přiměřený plat a výhody, na které mají zákonný nárok nebo s nimi byly dohodnuty.

4.4.2 Dodavatel nesmí používat srážky ze mzdy jako disciplinární opatření. Zaměstnancům musí být plat vyplácen v řádném termínu a dodavatel jim musí jasně sdělit, na jakém základě je plat vyplácen.

### 4.5 Disciplinární řízení

4.5.1 Dodavatel bude zacházet se všemi zaměstnanci s úctou a vážností. Nedovolí žádné fyzické ani verbální hrubé zacházení, jakékoli formy obtěžování, hrozeb nebo jiného zastrasování.

### 4.6 Diskriminace

4.6.1 Při přijímání pracovníků, stanovení podmínek zaměstnání, odměny, přístupu ke školení, povýšení, ukončení pracovního poměru, penzijního řízení nebo při provádění jakéhokoli rozhodnutí nebude dodavatel podporovat ani se nebude podílet na žádné formě diskriminace z důvodů zejména: rasy, barvy pleti, věku, statutu veterána, pohlaví, sexuální orientace, těhotenství, etnického původu, zdravotního postižení, náboženství, politické příslušnosti, členství v odborových organizacích, národnosti, zdravotního stavu, stavu HIV, sociálního původu, sociálního nebo rodinného stavu.

4.6.2 Dodavatel musí zajistit, aby v žádném stádiu pracovního poměru, počínaje od výběrem vhodného uchazeče, pohovorem s ním, přes jeho hodnocení, stanovení podmínek zaměstnání a platu až do ukončení pracovního poměru se nevyskytla žádná forma diskriminace.

### 4.7 Svoboda sdružování a právo na kolektivní vyjednávání

4.7.1 Dodavatel bude respektovat práva zaměstnanců na to být nebo nebýt členem odborové organizace či podobné organizace zastupující zaměstnance, jakož i práva zaměstnanců na kolektivní vyjednávání, pokud jsou povolena platnými právními předpisy. Při budování zaměstnaneckých vztahů a řešení jakýchkoli problémů dodavatel umožní otevřenou komunikaci a přímé spojení mezi svými zaměstnanci a vedením.

## 4.8 Protikorupční politika a chování jednotlivců

4.8.1 Dodavatel nebude ve vztahu ke svým zaměstnancům, zákazníkům, dodavatelům, organizacím a jednotlivcům tolerovat žádnou formu úplatkářství, včetně nevhodných nabídek nebo plateb.

4.8.2 Dodavatel:

- » bude mít vypracovanou politiku boje proti úplatkářství, která stanoví princip nulové tolerance k jakékoli formě úplatkářství nebo korupce v rámci organizace, včetně tzv. usnadňujících plateb (facilitation payments);
- » nedá, neslíbí, nepřijme ani nežádá žádné úplatky (finanční nebo ve formě jiné výhody), a to ani ve vztahu k veřejným osobám;
- » zajistí, aby jeho zaměstnanci, dodavatelé a subdodavatelé znali jeho protikorupční politiku a věděli, jak jednat v souladu s jejími požadavky.

## 4.9 Podvody a praní špinavých peněz

4.9.1 Dodavatel:

- » bude jednat v souladu se všemi příslušnými mezinárodními normami a zákony o podvodu a praní špinavých peněz;
- » neudělá ani neopomene udělat nic, co by mohlo způsobit jakékoli porušení těchto mezinárodních norem a právních předpisů kteroukoli stranou;
- » bude mít účinný program zamezující podvody a praní špinavých peněz, který je navržen tak, aby byly dodržovány právní předpisy, včetně sledování jeho plnění a odhalování jeho porušování.

## 4.10 Zodpovědné zajišťování dodávek minerálů

4.10.1 Dodavatel musí mít jasnou politiku a vhodné postupy pro zabránění vědomého nákupu konfliktních minerálů.

4.10.2 Dodavatel musí mít vypracovanou politiku a postupy pro zajištění, aby cín, tantal, wolfram a zlato v jím vyráběných produktech přímo ani nepřímo nefinancovaly nebo nepodporovaly ozbrojené skupiny, které se dopouštějí závažného porušování lidských práv. Dodavatel uplatní maximální povinnou kontrolu (due diligence), co se týče zdrojů a řetězce úschovy těchto minerálů a na vyžádání Vodafone uplatní příslušná opatření.

## 4.11 Bezpečnost a ochrana zdraví

4.11.1 Dodavatel zajistí svým zaměstnancům, zhotovitelům, partnerům a ostatním, kteří mohou ovlivnit jeho činnosti, zdravé a bezpečné pracovní prostředí v souladu s mezinárodními standardy a národními právními předpisy.

4.11.2 Dodavatel zavede vhodné mechanismy, aby jím ovládané strany byly informovány o povinnostech pro zajištění

bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a aby se na ně tyto povinnosti vztahovaly.

4.11.3 Dodavatel bude dodržovat obecné zásady prevence v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Obecné zásady zahrnují identifikaci rizik, jejich minimalizaci a prevenci, využití kompetentních a odborně vzdělaných osob, poskytování a údržba bezpečného zařízení a nástrojů, včetně povinných osobních ochranných pracovních prostředků.

4.11.4 Dodavatel musí zavést takové mechanismy, aby všichni jeho zaměstnanci byli schopni při plnění svých povinností a odpovědností uplatňovat principy bezpečnosti a ochrany zdraví. To zahrnuje jmenování a školení osob na vhodné úrovni (zejména výkonných pracovníků), které jsou odpovědné za plnění povinností dodavatele v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví.

4.11.5 Dodavatel musí zajistit příslušné zařízení a vybavení, a pokud poskytuje zaměstnancům ubytování, toto by mělo být hygienické, bezpečné a mělo by splňovat základní potřeby zaměstnanců.

4.11.6 Dodavatel musí mít zavedeny vhodné systémy a školení pro reagování a řešení nehod, zdravotních problémů a předvídatelných nouzových situací. Dodavatel musí mít zavedeny vhodné prostředky a postupy pro zaznamenávání a vyšetřování nehod a mimořádných situací a poučení z jejich výskytu.

## 4.12 Životní prostředí

4.12.1 Dodavatel musí dodržovat příslušné právní předpisy a mezinárodními standardy a v zemích, kde legislativa ochrany životního prostředí není zřejmá nebo není vykonána, zajistit zavedení přiměřených postupů pro řízení dopadů na životní prostředí.

4.12.2 Dodavatel musí mít zavedený interní systém environmentálního managementu v rozsahu platném pro jeho podnikání.

4.12.3 Dodavatel získá a bude udržovat v platném stavu všechna požadovaná povolení, souhlasy a registrace pro oblast životního prostředí (např. nakládání s odpady, doprava).

4.12.4 Dodavatel dodržuje veškeré platné zákony, předpisy a požadavky zákazníků týkající se zákazu nebo omezení určitých látek. Nebezpečné chemické látky a materiály obsažené v produktech, které jsou uvedeny v nařízení Evropského parlamentu a Rady o registraci, hodnocení, povolování a omezování chemických látek (REACH), musí být dodavatelem identifikovány a spravovány tak, aby bylo zajištěno

jejich bezpečné použití, recyklace nebo opětovné použití a likvidace. Dodavatel se musí vyhnout použití těchto chemikálií a materiálů (a pokud to není možné, musí jejich použití minimalizovat). Kde je to vyžadováno, musí dodavatel dodat elektrické a elektronické zařízení v souladu se všemi příslušnými předpisy Evropské unie, jako jsou například Směrnice Evropského parlamentu a Rady o omezení používání některých nebezpečných látek v elektrických a elektronických zařízeních (RoHS) a nařízení Evropského parlamentu a Rady o registraci, hodnocení, povolování a omezování chemických látek (REACH).

4.12.5 Dodavatel musí v souladu s mezinárodními standardy a platnými zákony identifikovat, minimalizovat, monitorovat

a kontrolovat všechny nebezpečné látky znečišťující ovzduší, náležitým způsobem s nimi nakládat a zamezit veškerým emisím.

#### 4.13 Změna klimatu

4.13.1 Tam, kde to Vodafone vyžaduje, musí dodavatel identifikovat, monitorovat a minimalizovat emise skleníkových plynů a spotřebu energie z vlastních operací včetně emisí CO<sub>2</sub> z přepravy a dopravy a poskytnout příslušné údaje Vodafone nebo třetím stranám jmenovaným Vodafone za účelem prověření zlepšení.

## 5. Upozornění na nesprávné jednání (Speak Up)

5.1 Dodavatel ohlásí veškeré případy protiprávního nebo neetického chování a jakékoli porušení tohoto kodexu (týkající se zboží a služeb poskytovaných Vodafone), a to důvěrným způsobem prostřednictvím využití níže uvedených kontaktních údajů linky „Speak Up“. Dodavatel bude pravidelně tyto kontaktní údaje Vodafone aktualizovat (podle průběžné aktualizace prováděné Vodafone) a bude je mít trvale k dispozici ve své organizaci a pro své smluvní dodavatele a subdodavatele, kteří pro Vodafone pracují jeho jménem.

Kontaktní údaje linky „Speak Up“:

Nestranná důvěryhodná externí horká linka

Globální číslo: +44 1249 661 795 (hovor můžete uskutečnit v jakémkoli jazyce)

Online: <http://www.expolink.co.uk/WhistleblowingHotline/ForEmployees.aspx>

Uveďte heslo „vodafone“